

Notulen MR5 2022/2023

Datum : dinsdag 23 mei 2023
Aanvang : 19:30 uur
Locatie : de Mariënborn

Notulist: Marga
Gast(en) :

Aanwezig: Wilma, Carmen, Rik, Luuk, Maurice en Marga

1. Kennismaking nieuw MR-lid en afstemmen taakverdeling

- Voorstelronde voor Luuk Boekhorst als nieuw MR-lid voor volgend schooljaar gezien feit dat Wilma dit jaar afscheid neemt van de MR.
- Afgesproken dat Marga de rol van MR-voorzitter van Wilma overneemt voor volgend schooljaar. Rik en Carmen blijven volgend jaar MR-lid vanuit het team. MR-voorzitter heeft 1 op 1 overleg met directeur ter voorbereiding op de agenda, bereidt overleg voor en houdt de MR-mailbox bij. Overige MR-leden werken om de beurt notulen uit.
- Wilma zal Luuk ter voorbereiding op MR-rol de MR stukken zoals jaarplan en jaarverslag sturen. Zo kan Luuk zich inlezen wat betreft rol in de MR bij de Mariënborn.

0. Overlegpunten met directie (vanaf 20:00 uur)

a. *Stand van zaken werkverdelingsplan en formatie schooljaar 2023/2024*

- Werkverdelingsplan en formatie schooljaar 2023/2024 nog niet af. PMR leden zijn bezig met werkverdelingsplan, hierin wordt ook gekeken naar mogelijk een ander rooster in de toekomst. Aan de leerkrachten is gevraagd wat zij belangrijk vinden in het werkverdelingsplan. In het plan moet ruimte zijn voor groepsactiviteiten, alsmede schoolontwikkeling. Maurice geeft aan deze tijd ook graag te willen besteden aan collegiale visitatie.
- Meevaller in bekostiging vanuit het ministerie. Krappe bekostiging nu voor 8 aparte groepen, toch wens voor 8 groepen. Meevaller voor de Mariënborn is doorgerekend op basis van overleg met Flores: door meer indexering door ministerie blijkt er meer mogelijk dan verwacht. Acht groepen volgend jaar behouden blijkt haalbaar en vaste gymleerkracht ook mogelijk.
- Aanwas kleutergroepen is goed. Wel minder kinderen geboren in gemeente Renkum als trend om te verdelen over de vier basisscholen. Voor de toekomst is dit wel een aandachtspunt. Kleinere school heeft soms ook effect op schoolkeuze van ouders vooraf bij kiezen van school en tijdens schoolloopbaan: mogelijke uitstroom als kinderen op andere school toch beter op hun plek lijken.
- Belangrijk is de profilering van De Mariënborn ook zichtbaarder te maken voor ouders. Wat Daltononderwijs inhoudt, is dat er veel tijd en aandacht is voor creativiteit / cultuur et cetera. En ook op structurele basis, niet alleen ad hoc.
- Bij werkverdelingsplan staat de onderwijskwaliteit voorop. Maximaal twee leerkrachten op 1 groep is de norm. Uitdagingen zijn het parttime werken. Geen gaten meer in formatie die nog opgevuld moeten worden, de puzzel van de verdeling over de groepen is nog niet gereed. Het evenwicht tussen onderwijskwaliteit en mogelijkheden, behoeftes en wensen van de teamleden wordt momenteel besproken om te komen tot een optimaal werkverdelingsplan en de formatie voor volgend schooljaar

- Olga Buter heeft aangegeven vanaf volgend schooljaar te willen stoppen als intern begeleider en kwaliteitsondersteuner. Er wordt deze week nog een vacature voor intern begeleider/kwaliteitscoördinator uitgezet. Een intern begeleider is een senior leerkracht met andere taken. Olga wordt betrokken bij de inhoud van de vacature, niet bij de werving van haar opvolger. Mogelijk dat een MR-lid gevraagd wordt deel uit te maken van de sollicitatiecommissie.
 - De invalpool is leeg op niveau van Flores, personeelstekort is een feit in de regio. Geldt ook voor directie. Dit heeft als gevolg dat het bij ziekte of andere onverwachte uitval van een leerkracht, het echt puzzelen is om wel een bevoegde leerkracht voor de groep te laten staan. Er is helaas geen zicht op verbetering als het gaat om de beschikbaarheid van leerkrachten via de invalpool.
 - Volgende MR vergadering staat het op de agenda om dan het werkverdelingsplan en de formatie voor het volgende schooljaar met elkaar vast te stellen.
- a. Stand van zaken begroting school en eventuele consequenties voor kalenderjaar 2024*
- Meevaller, zie hierboven, begroting kalenderjaar 2024 lijkt ook positief te zijn om 8 groepen te kunnen houden. De instroom is hier nog wel van invloed op. Met 180 leerlingen ben je eigenlijk wat te klein.
 - Effect financiële meevaller voor komende boekjaren (anders dan schooljaren) nog door te rekenen. Ook in afwachting wat beleid blijft vanuit de overheid en voorwaarden voor beschikbare onderwijsmiddelen die beschikbaar zijn voor basisscholen om aanspraak op te maken.
 - Dit jaar wordt de buitenkant nog geschilderd, lokalen aan binnenzijde ook. Is ook echt nodig. Ouders maken het hele rondje, de (frisse) uitstraling van het gebouw is daar ook belangrijk bij. Keuze schildersbedrijf is gemaakt, ze zijn inmiddels gestart met de buitenkant.
 - Het is ook nog de vraag of je echt in de plus komt / blijft qua meerjarenbegroting als instroom goed is. Dat is nog een kwestie van doorrekenen / begroten.
 - Maurice zal MR-leden via een link toegang geven tot het systeem van Flores waarin hij beleidsstukken voor de Mariënborn uitwerkt. Zo kunnen we als MR-leden conceptstukken waar relevant en op zijn verzoek meelezen voor opmerkingen / aanvullingen. Tijdens de MR overleggen worden deze dan besproken en uiteindelijk vastgesteld indien de MR formeel die taak ook heeft.
- b. School- en jaarplan 2024.**
- Het huidige jaarplan is in MR 2 overleg gedeeld, meerjarenplan is er nog niet. Schoolplan voor vier jaar en jaarplan voor komend schooljaar wordt nu beide aan gewerkt.
 - De schoolprestaties zijn heel goed zoals uit de eindtoetsen blijkt. De kinderen die mogelijk meer kunnen, krijgen niet altijd de ruimte / gelegenheid om dat ook te laten zien. In de zin van passend bij het ambitieniveau van het team van de Mariënborn om alle kinderen die ruimte wel te bieden waar relevant. Daar is aandacht voor om dat komende jaren meer mogelijk te maken. Onderwijskwaliteit blijft voorop staan.
 - School-(4 jaar) en jaarplan volgend jaar: tool van Flores in ontwikkeling, komt beschikbaar ter ondersteuning om schoolplan en jaarplan, in lijn met beleid van Flores uit te kunnen werken. Link voor toegang en dan reactie. Ter voorbereiding op volgende en laatste overleg volgt link naar de plannen die er liggen voor reactie vanuit de MR er op.

- Inhoudelijk over school- en jaarplan: meer themagericht werken, gezamenlijke vieringen, onderzoekend leren, culturele vorming, aandacht voor het leesonderwijs. Dalton onderwerpen meer op de voorgrond, Daltonplan dat volgend jaar verder wordt uitgewerkt. Talentontwikkeling, vertaling kernwaarden Flores naar specifiek invulling op De Marienborn, ervaringen van kinderen bij uitstapjes en wat willen ze leren buiten het vaste curriculum, kinderen nieuwsgierig maken naar hun eigen leerproces, invulling themagericht werken. Prioriteiten worden nu bepaald. Leerlingenraad wordt weer actiever opgepakt, vb schoolplein wat met hen wordt afgestemd. Samen1school wat meer invulling geven, sociale interactie / sociaal gedrag meer invulling geven. Daltonkwaliteit intern verbeteren, ook daltontraining. Mogelijk ook Engels al eerder aanbieden waar mogelijk (financieel) en naar behoefte / passend bij de leerlingen.
- Nascholingsplan volgend schooljaar

c. Vakantieregeling (vaststellen studiedagen)

- Planning studie- en vrije dagen rondom de vast geplande schoolvakanties. Spreiding studiedagen over het schooljaar rekening houdend met vaste thema's in het jaar die behandeld moeten worden. Communicatie schoolkalender wordt voor de zomervakantie gecommuniceerd. Data van schoolvakanties voor 2023 – 2024 kunnen nu al gedeeld worden. Studiedagen dienen nog ingepland te worden. In vergelijking met huidig schooljaar wordt gekeken naar betere spreiding van de studiedagen. Waar mogelijk (studiedagen worden ook gepland op basis van de thema's die gedurende schooljaar aan bod dienen te komen) worden de studiedagen goed verspreid over het hele schooljaar (dit jaar 1 studiedag meer in tweede helft schooljaar). In combinatie met de schoolvakanties, feestdagen en 'vaste' bijzondere dagen (koningsdag, sponsorloop, schoolreisje, zomerfeest, et cetera) zorgt spreiding van studiedagen voor meer ritme / regelmaat in schoolrooster.

0. Sluiting

- Maurice heeft een oproep gedaan aan de MR-leden actief mee te denken in communicatie / betrekken ouders. We hebben besproken dat we als ouders die ook in Oosterbeek en omgeving wonen, ook gevraagd kunnen worden voor 'promotie' van de school in het dorp. Om andere ouders te informeren, de kinderen van de school te (blijven) laten aansluiten bij relevante activiteiten in het dorp (sportactiviteiten, herdenkingen bijvoorbeeld). Ouders zijn er vaak zelf toch bij / maken hier zelf toch tijd voor. Mooi als dan waar passend de zichtbaarheid van de Marienborn vergroot wordt door ouders en kinderen die enthousiast zijn over de school en zij andere ouders op deze manier goed kunnen informeren over de gang van zaken op deze Daltonschool in het dorp.
- Meelezen bij vernieuwde website voor aanvullingen / reacties
- Korte evaluatie opzet koningsspelen ten opzichte van koningsspelen vorig schooljaar. Dit jaar was er geen mogelijkheid voor ondersteuning door leerlingen van het CIOS. Op de dag van de Koningsspelen was ook het leegruimen van klaslokalen gepland voor het onderhoud van de vloer in de meivakantie. De onderbouw had de Koningsspelen in en rondom de school. De combinatie van Koningsspelen (circa 1,5 uur voor groep 1 en 2 en 1,5 uur voor groep 3 en 4 was volgens aantal ouders minder ideaal. De spelletjes werden snel afgewisseld. Voor de kleuters soms te snel, voor groep 3- 4 prima om verveling te voorkomen. Volgende keer hulp ouders ook vragen bij leegruimen klaslokalen in plaats van alleen vraag stellen voor begeleiding door ouders van koningsspelen? Zodat de kinderen langer bezig kunnen zijn met de Koningsspelen? Vanuit het team is de opzet van de Koningsspelen goed bevallen. Het tulptoernooi voor de bovenbouw hebben we niet geëvalueerd, deze evaluatie geldt alleen voor de Koningsspelen voor de onderbouw. Voor de kinderen was het een leuke dag en dank aan de organisatie voor de prima voorbereiding van alle spelletjes.

- Wens voor samenwerking als MR gedeeld met elkaar als ambitie op basis van korte evaluatie werkwijze en samenwerking afgelopen jaar: MR niet als verplichting maar als toegevoegde waarde voor Maurice als schooldirecteur en breder het hele team van de Mariënborn. Door de MR tijdig te betrekken, wordt het voor MR-leden mogelijk echt bij te dragen en heeft het adviseren of vaststellen toegevoegde waarde voor de ontwikkeling en uitvoering van het beleid van de school.

Volgende vergadering: dinsdag 13 juni 2023, tijdstip nader overeen te komen. Ook het afsluitende etentje wordt nog gepland. Luuk Boekhorst zal wederom deelnemen ter voorbereiding op zijn MR-lidmaatschap volgend schooljaar.

Actielijst

Uit MR	Wat?	Wie?	Plandatum
5	Delen relevante MR stukken met Luuk	Wilma	z.s.m.
5	Werkverdelingsplan en de formatie delen met MR voor volgend en laatste MR overleg dit schooljaar op 13 juni	Maurice	Uiterlijk 6 juni
5	Toegang verlenen aan MR leden voor meelesen / adviseren over concept beleidsstukken. Het gaat nu op de begroting, het schoolplan en het jaarplan.	Maurice	z.s.m.
5	Delen data schoolvakanties 2023-2024 met ouders vooruitlopend op volledige planning inclusief studiedagen, feestdagen et cetera (de schoolagenda)	Maurice	z.s.m.
5	MR-leden bevragen naar behoefte als het gaat om meelesen website, reacties op concept beleidsstukken tussen de geplande MR overleggen door. Proactief ook bijdragen als MR-leden.	Allen	doorlopend